

ПРИКАЗ

от 05.09.2024

№430-2/01-02

Об утверждении внутреннего нормативного документа «Антибуллингвая хартия» и проведении инструктажа для учащихся, новых сотрудников образовательного учреждения на 2024-2025 учебный год

С целью создания комфортной и безопасной среды для учеников и учителей, предупреждения и недопущения школьной травли (буллинга), а так же определения порядка взаимодействия при обнаружении признаков школьной травли (буллинга);

в соответствии с Конституцией РФ, Конвенцией о защите прав человека и основных свобод, Международным пактом о гражданских и политических правах, Декларацией прав и свобод человека и гражданина, Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах, Законом РФ «Об образовании, утвердить настоящую Хартию в качестве внутреннего нормативного документа и обеспечить ее соблюдение всеми участниками образовательного процесса;

руководствуясь Уставом МБОУ г. Иркутска СОШ № 57, утвержденным приказом ДО КСПК администрации города Иркутска от 02.03.2015г. №214-08-197/15 (с изм. утвержденными приказом ДО КСПК администрации города Иркутска от 21.08.2017г. №214-08-740/7), в соответствии с письмом ДО КСПК администрации города Иркутска от 07.09.2020г. №215-74-3174/20,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать с **07.09.2024г. по 15.10.2024г.** ознакомление новых сотрудников МБОУ г. Иркутска СОШ №57, учащихся 5-11-х классов, родителей учащихся (законных представителей) с внутренним нормативным документом «Антибуллингвая хартии» (Приложение №1,2,3,4,5).

2. **Носовка Е.А.**, советнику директора по воспитанию:

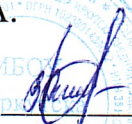
2.1. Обеспечить листами инструктажа новых сотрудников и классных руководителей 5-11-х классов.

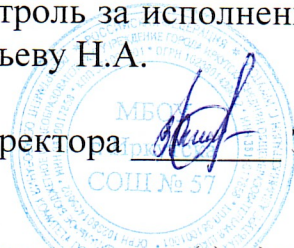
3. **Классным руководителям 5-11-х классов:**

3.1. Провести инструктаж учащихся о запрете буллинга в образовательной организации в соответствии с Приложением №2.

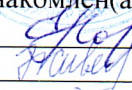
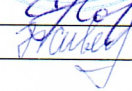
3.2. Предоставить подписанные листы инструктажа советнику директора по воспитанию до **15.10.2024г.**

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Живетьеву Н.А.

и.о. директора  З.А. Ринчинов



С приказом ознакомлен(а) – дата, подпись, расшифровка подписи:

05.09.24  (Носовка Е.А.)
05.09.24  (Живетьева Н.А.)

Антибуллинг-овая хартия МБОУ г. Иркутска СОШ № 57

Настоящая Хартия принята и утверждена с целью предупреждения и недопущения школьной травли (буллинга), а также определения порядка взаимодействия при обнаружении признаков школьной травли (буллинга).

Настоящая Хартия устанавливает правила поведения, права и обязанности работников, учащихся, родителей и иных законных представителей учащихся МБОУ г. Иркутска СОШ № 57 (далее – Школа) при взаимном общении (как внутри Школы, так и за их пределами, включая общение в сети Интернет).

1. Обязанности работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 57

1.1. При взаимодействии с учащимися, педагог (воспитатель), а также другие работники не должны:

- допускать оскорбительные высказывания в отношении любого учащегося или его родственников;
- допускать какие бы то ни было меры физического воздействия в отношении любого учащегося;
- проявлять в отношении любого учащегося дискриминацию по религиозным, национальным, расовым, гендерным, имущественным или иным признакам;
- применять меры коллективной ответственности группы учащихся за действия, совершенные одним учащимся;
- призывать учащихся к бойкоту одного или нескольких учащихся, или к иным действиям, подпадающим под понятие травли, изложенное в настоящей Хартии;
- чрезмерно критиковать и комментировать личностные особенности учащихся, их межличностные отношения и чувства в присутствии других учащихся;
- давать прозвища и клички учащимся;
- подчеркивать разницу между учащимися в интеллектуальном, социальном или любом другом аспекте;
- применять меры наказания к учащимся в присутствии других учащихся;
- пренебрежительно относиться к отдельным учащимся;
- культивировать тоталитарный стиль жесткого иерархического взаимодействия;
- игнорировать оскорбления в отношении себя;
- поддерживать или признавать нормой ситуацию травли;
- совершать иные действия, оскорбляющие и унижающие участников учебного процесса, признанных таковыми в соответствии с настоящей Хартией.

1.2. При обнаружении признаков школьной травли между учащимися, работники Школы обязаны предпринять всё от них зависящее для пресечения травли, включая, но не ограничиваясь, следующими возможными мерами: беседа с зачинщиком и участниками травли, беседа с родителями (законными представителями) зачинщика и участников травли; а также в обязательном порядке незамедлительно сообщить администрации Школы (директор, заместители директора, советники по воспитанию) о ставших им известными эпизодах травли с целью информирования и решения вопроса о принятии мер, направленных на прекращение травли, а также дисциплинарных мер к зачинщику и участникам травли.

1.3. При обнаружении признаков травли, зачинщиком которой является работник Школы, другой сотрудник Школы обязан незамедлительно сообщить директору о ставших им известными эпизодах травли с целью информирования, пресечения школьной травли и решения вопроса о принятии дисциплинарных мер к соответствующему работнику.

1.4. Работник обязан незамедлительно сообщить администрации Школы об обращении к нему участников образовательного процесса, содержащих информацию о действиях, подпадающих под понятие школьной травли, изложенное в настоящей Хартии.

1.5. Работник Школы обязан сохранять анонимность учащегося, сообщившего ему о ставших ему известными фактах школьной травли, если просьба сохранить анонимность была озвучена.

2. Права и обязанности учащихся МБОУ г. Иркутска СОШ № 57

2.1. Учащийся имеет право на:

- уважение его чести и достоинства каждым;
- образование, направленное на полное развитие человеческой личности;
- защиту от травли, организованную как другими учащимися, так и работниками Школы;
- обращение к педагогическому работнику и (или) директору Школы с целью защиты от школьной травли;
- требование от работников Школы принятия незамедлительных мер по пресечению школьной травли, на кого бы она ни была направлена;
- сохранение анонимности его обращения к работнику Школы по поводу школьной травли, если такое условие было им озвучено;
- защиту от неблагоприятных последствий, связанных с его обращением к любому работнику Школы по поводу школьной травли.

2.2. При взаимодействии с другими участниками учебного процесса учащийся не должен:

- допускать оскорбительные высказывания в отношении участников учебного процесса (учащихся, педагогов и других работников Школы, родителей (законных представителей) учащихся;
- совершать в отношении других участников учебного процесса действия оскорбительного характера, в том числе плевать, толкать, демонстрировать реальное или ложное намерение совершить насилие (например, замахиваться без намерения ударить), бросаться предметами и прочее;
- применять физическое насилие;
- инициировать обращение к участнику учебного процесса с использованием прозвищ, носящих оскорбительный (негативный) характер;
- повреждать и уничтожать чужое имущество;
- организовывать коллективное игнорирование (бойкотирование) одного или нескольких участников учебного процесса;
- присоединяться к травле, организованной другим учащимся или работниками Школы;
- формировать группы, единственной целью которых является организация травли в отношении другого участника учебного процесса;
- призывать других учащихся к действиям, подпадающим под понятие школьной травли, изложенное в настоящей Хартии, в отношении одного или нескольких учащихся, работников Школы;
- совершать иные действия, подпадающие под понятие школьной травли, изложенное в настоящей Хартии, в отношении одного или нескольких учащихся, работников Школы.

2.3. Учащийся вправе сообщить о случаях школьной травли любому работнику Школы, независимо от того, является данный учащийся жертвой, свидетелем или участником травли. Работник на основании полученного обращения учащегося обязан принять меры в соответствии со статьями 3 настоящей Хартии.

3. Обязанности администрации МБОУ г. Иркутска СОШ № 57

3.1. Директор Школы, присоединившегося к настоящей Хартии:

- принимает меры к профилактике и выявлению школьной травли;
- информирует участников учебного процесса о признаках школьной травли, ее опасности, методах выявления и пресечения;

- организует, в том числе с привлечением профильных некоммерческих организаций, лекции, семинары, практические занятия, способствующие борьбе со школьной травлей;
- взаимодействует с государственными органами, другими образовательными учреждениями, законными представителями учащихся с целью обобщения практики борьбы со школьной травлей.

3.2. Администрация Школы обязана регистрировать любые обращения о фактах школьной травли, реагировать на них и принимать все меры по выявлению и пресечению школьной травли, включая, но не ограничиваясь следующими:

- замена классного руководителя;
- организация совместных бесед с участниками травли, законными представителями учащихся;
- образование согласительных комиссий, обращение к медиаторам;
- привлечение профильных некоммерческих организаций;
- применение в отношении зачинщиков и участников травли дисциплинарных мер ответственности, предусмотренных законодательством.

4. Обязанности родителей (законных представителей) учащихся МБОУ г. Иркутска СОШ № 57

4.1. На территории Школы законным представителям учащегося запрещается:

- общаться с учащимися, законными представителями которых они не являются, без присутствия педагогов или законных представителей таких учащихся;
- допускать оскорбительные высказывания, а равно совершать иные действия в отношении участников учебного процесса, подпадающие под понятие школьной травли, изложенное в настоящей Хартии.

4.2. Родители (законные представители) учащихся имеют право обращаться к работникам и администрации Школы по поводу ставших им известными фактов школьной травли, требовать принятия соответствующих мер, и участвовать в рассмотрении их обращений.

Обязанности работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 57 в отношении буллинга (травли)

1. При взаимодействии с учащимися, педагог (воспитатель), а также другие работники не должны:
 - допускать оскорбительные высказывания в отношении любого учащегося или его родственников;
 - допускать какие бы то ни было меры физического воздействия в отношении любого учащегося;
 - проявлять в отношении любого учащегося дискриминацию по религиозным, национальным, расовым, гендерным, имущественным или иным признакам;
 - применять меры коллективной ответственности группы учащихся за действия, совершенные одним учащимся;
 - призывать учащихся к бойкоту одного или нескольких учащихся, или к иным действиям, подпадающим под понятие травли, изложенное в настоящей Хартии;
 - чрезмерно критиковать и комментировать личностные особенности учащихся, их межличностные отношения и чувства в присутствии других учащихся;
 - давать прозвища и клички учащимся;
 - подчеркивать разницу между учащимися в интеллектуальном, социальном или любом другом аспекте;
 - применять меры наказания к учащимся в присутствии других учащихся;
 - пренебрежительно относиться к отдельным учащимся;
 - культивировать тоталитарный стиль жесткого иерархического взаимодействия;
 - игнорировать оскорбления в отношении себя;
 - поддерживать или признавать нормой ситуацию травли;
 - совершать иные действия, оскорбляющие и унижающие участников учебного процесса, признанных таковыми в соответствии с настоящей Хартией.
2. При обнаружении признаков школьной травли между учащимися, работники Школы обязаны предпринять всё от них зависящее для пресечения травли, включая, но не ограничиваясь, следующими возможными мерами: беседа с зачинщиком и участниками травли, беседа с родителями (законными представителями) зачинщика и участников травли; а также в обязательном порядке незамедлительно сообщить администрации Школы (директор, заместители директора, советники по воспитанию) о ставших им известными эпизодах травли с целью информирования и решения вопроса о принятии мер, направленных на прекращение травли, а также дисциплинарных мер к зачинщику и участникам травли.
3. При обнаружении признаков травли, зачинщиком которой является работник Школы, другой сотрудник Школы обязан незамедлительно сообщить директору о ставших им известными эпизодах травли с целью информирования, пресечения школьной травли и решения вопроса о принятии дисциплинарных мер к соответствующему работнику.
4. Работник обязан незамедлительно сообщить администрации Школы об обращении к нему участников образовательного процесса, содержащих информацию о действиях, подпадающих под понятие школьной травли, изложенное в настоящей Хартии.
5. Работник Школы обязан сохранять анонимность учащегося, сообщившего ему о ставших ему известными фактах школьной травли, если просьба сохранить анонимность была озвучена.

[illegible]

Обязанности администрации МБОУ г. Иркутска СОШ № 57 в отношении буллинга (травли)

1. Директор Школы, присоединившегося к настоящей Хартии:
 - принимает меры к профилактике и выявлению школьной травли;
 - информирует участников учебного процесса о признаках школьной травли, ее опасности, методах выявления и пресечения;
 - организует, в том числе с привлечением профильных некоммерческих организаций, лекции, семинары, практические занятия, способствующие борьбе со школьной травлей;
 - взаимодействует с государственными органами, другими образовательными учреждениями, законными представителями учащихся с целью обобщения практики борьбы со школьной травлей.
2. Администрация Школы обязана регистрировать любые обращения о фактах школьной травли, реагировать на них и принимать все меры по выявлению и пресечению школьной травли, включая, но не ограничиваясь следующими:
 - замена классного руководителя;
 - организация совместных бесед с участниками травли, законными представителями учащихся;
 - образование согласительных комиссий, обращение к медиаторам;
 - привлечение профильных некоммерческих организаций;
 - применение в отношении зачинщиков и участников травли дисциплинарных мер ответственности, предусмотренных законодательством.

[illegible]

Права и обязанности учащихся МБОУ г. Иркутска СОШ № 57 в отношении буллинга (травли)

1. Учащийся имеет право на:

- уважение его чести и достоинства каждым;
- образование, направленное на полное развитие человеческой личности;
- защиту от травли, организованную как другими учащимися, так и работниками Школы;
- обращение к педагогическому работнику и (или) директору Школы с целью защиты от школьной травли;
- требование от работников Школы принятия незамедлительных мер по пресечению школьной травли, на кого бы она ни была направлена;
- сохранение анонимности его обращения к работнику Школы по поводу школьной травли, если такое условие было им озвучено;
- защиту от неблагоприятных последствий, связанных с его обращением к любому работнику Школы по поводу школьной травли.

2. При взаимодействии с другими участниками учебного процесса учащийся не должен:

- допускать оскорбительные высказывания в отношении участников учебного процесса (учащихся, педагогов и других работников Школы, родителей (законных представителей) учащихся;
- совершать в отношении других участников учебного процесса действия оскорбительного характера, в том числе плевать, толкать, демонстрировать реальное или ложное намерение совершить насилие (например, замахиваться без намерения ударить), бросаться предметами и прочее;
- применять физическое насилие;
- инициировать обращение к участнику учебного процесса с использованием прозвищ, носящих оскорбительный (негативный) характер;
- повреждать и уничтожать чужое имущество;
- организовывать коллективное игнорирование (бойкотирование) одного или нескольких участников учебного процесса;
- присоединяться к травле, организованной другим учащимся или работниками Школы;
- формировать группы, единственной целью которых является организация травли в отношении другого участника учебного процесса;
- призывать других учащихся к действиям, подпадающим под понятие школьной травли, изложенное в настоящей Хартии, в отношении одного или нескольких учащихся, работников Школы;
- совершать иные действия, подпадающие под понятие школьной травли, изложенное в настоящей Хартии, в отношении одного или нескольких учащихся, работников Школы.

3. Учащийся вправе сообщить о случаях школьной травли любому работнику Школы, независимо от того, является данный учащийся жертвой, свидетелем или участником травли. Работник на основании полученного обращения учащегося обязан принять меры в соответствии со статьей 3 настоящей Хартии.

**Права и обязанности родителей (законных представителей) МБОУ г. Иркутска СОШ
№ 57 в отношении буллинга (травли)**

На территории Школы родителям (законным представителям) учащегося запрещается:

- общаться с учащимися, законными представителями которых они не являются, без присутствия педагогов или законных представителей таких учащихся;
- допускать оскорбительные высказывания, а равно совершать иные действия в отношении участников учебного процесса, подпадающие под понятие школьной травли, изложенное в настоящей Хартии.

Родители (законные представители) учащихся имеют право обращаться к работникам и администрации Школы по поводу ставших им известными фактов школьной травли, требовать принятия соответствующих мер, и участвовать в рассмотрении их обращений.

**Список родителей (законных представителей) _____ класса, прошедших инструктаж
по предотвращению буллинга (травли) в МБОУ г. Иркутска СОШ №57**

[illegible]